



MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Suba salarial 2024

25/06/2024

UNHA SUBA INSUFICIENTE DERIVADA DUN MAL ACORDO ASINADO POR UXT E CCOO

No ano 2022 CCOO e UGT pactaron co Ministerio de Facenda unha suba salarial para tres anos (2022, 2023 e 2024) que non se vinculaba ao IPC. O Consello de Ministro de hoxe, 25 de xuño, acaba de aprobar para dar cumplimento a ese acordo, a suba para este ano 2024 e con carácter retroactivo dende 1 de xaneiro dun 2% máis un 0,5% adicional por superar o IPC destre tres últimos anos o 8%.

Decir que o IPC interanual real destes últimos 3 anos está nun 11,8%, e que só dende 2010 levamos acumulada unha perda de poder adquisitivo de 20%

Como denunciou a CIG no seu momento, este foi un “mal acordo” **QUE A CIG NON ASINOU** e que para nada permitiu recuperar o “arrebataado” estes últimos anos, se non que seguimos a perder poder adquisitivo.

A proposta da CIG naquela negociación foi subir un 5% cada ano cunha cláusula de revisión salarial ao final de cada ano, garantindo deste xeito que non perdésemos poder de compra ao longo da vixencia do acordó.

Dende a CIG seguimos a demandar un novo pacto de rendas negociado na Mesa Xeral das Administracións Públicas que fuxira das negociacións verticais das cúpulas sindicais (UXT,CCOO) e goberno.